

# 嘉基工會團體協約 勞資關係邁入新里程

cna.com.tw/news/aloc/201812280284.aspx

December 28, 2018

首頁 / 地方

最新更新：2018/12/28 20:21



戴德森醫療財團法人與嘉基工會經歷11次團體協約協商，勞資雙方終於化解歧見，28日由嘉義基督教醫院院長姚維仁（前左）、嘉基工會理事長趙麟宇（前右）代表簽署團體協約。（嘉基提供）中央社記者江俊亮傳真 107年12月28日

（中央社記者江俊亮嘉義市28日電）戴德森醫療財團法人與嘉基工會經歷11次團體協約協商，勞資雙方終於化解歧見，今天簽署團體協約，勞資關係邁向新里程碑。

簽約儀式在勞動部長許銘春、勞動關係司長王厚偉、嘉義市政府社會處長張元厚等人見證下，由嘉義基督教醫院院長姚維仁、嘉基工會理事長趙麟宇代表簽約。

許銘春表示，她見證雙方在協商過程中遇到的種種困難，甚至在雙方歧見最大的時候，她還曾到醫院輔導雙方，樂見雙方捐棄歧見，達成共識，成為台灣醫療產業有史以來談到加薪的第一次。

姚維仁指出，嘉基今年適逢創院60週年，感謝這一甲子歲月裡所有同仁的努力付出，他今年2月就任院長以來，第一要務就是改善員工福利，除了預備為員工加薪外，也補助同仁在員工餐廳用餐費用，減低同仁經濟負擔。

他說，上任後雖然遇到工會抗爭，所幸雙方都能理性面對，達成共識。難能可貴的是醫院與工會之間，由一開始的對抗，幾經轉折，合力完成團體協約，雙方朝向互信與合作，一起為員工的福祉而努力，這也是雲嘉南地區病患的福氣。

趙麟宇表示，自從院長姚維仁上任以來，對工會釋出善意，並尊重工會的協商權，將加薪事宜放在團體協約當中商議，讓團體協約的商談步上正軌，他代表工會表達誠摯的謝意，並感謝勞動部、工會近1500名會員對工會毫無保留的支持，希望成為台灣醫療產業未來勞資關係的典範。

(編輯：梁君棣) 1071228