

(/)

一處屬於上帝打造的紫色花園

葛瑞絲香草田

邀約福音好友漫步薰衣草花田
聆聽農場主人劉志宏傳道愛的生命見證!

[看更多推薦行程 →](#)



(/adv/00000000a485ffc6fb838b1f4282141b0f04094c4248819)

嘉基蟬聯《遠見》ESG雙獎！護理離職率僅8.1%，韌性銀齡翻轉永續思維



嘉基榮獲《遠見》ESG醫療永續獎「職場友善」及「樂齡友善」兩項殊榮。圖左至右：周恬弘副院長、陳煒院長。（圖 / 嘉基 提供）

教會事工 (NewsList.aspx?NewsCategoryPK=00000000038b43f09c969da845f3345a90e80cf10d4ba6c), 生活藝文 (NewsList.aspx?

NewsCategoryPK=00000000038b4487c561eda80aca48a6b5d8194f94743e)

字級大小： 小 中 大

教會事工 (NewsList.aspx?NewsCategoryPK=00000000038b43f09c969da845f3345a90e80cf10d4ba6c),
生活藝文 (NewsList.aspx?NewsCategoryPK=00000000038b4487c561eda80aca48a6b5d8194f94743e)

(9)

長期深耕社區服務，榮獲「職場友善組楷模獎」及「樂齡友善組績優獎」兩項殊榮，在此次評選中獲獎數排名第三，展現超越規模的永續影響力！



上圖左至右：樂齡友善組領獎及職場友善組領獎。下圖：嘉基推動的創新關懷措施：五餅二魚分享車。(圖/嘉基提供)

護理離職率8.1%優於全國平均，職場健康促進打造留才生態

在職場友善組中，嘉基以「職場健促生態系」為主題獲楷模獎。

該方案投入500萬元預算，打造24小時開放的五大休閒中心，並辦理公益路跑、藝文展演等多元活動，成為員工紓壓與交流的首選。

嘉基亦推動創新關懷措施，包括：「五餅二魚分享車」、「颱風安心方案」、「大心獎正向回饋平台」、「團隊體驗營」、「員工六次免費心理諮商」及「數位健走」等，從生活支持、心理健康到團隊凝聚全面布局。

(9)



嘉基打造「職場健促生態系」，奪下職場友善組楷模獎。上圖：團隊體驗營。下圖：員工娛樂中心。（圖 / 嘉基 提供）

不再坐著等照顧！韌性銀齡微服務，翻轉照護思維

在樂齡友善組中，嘉基以「韌性銀齡：建構可持續參與的微服務生態」方案蟬聯績優獎。

該方案突破「坐等照顧」的傳統模式，提出「微服務、微角色、微負荷」理念，鼓勵長者依自身能力投入多元服務，包括於「大齡食堂」擔任廚師、於長青住宅擔任小管家等，由被動受助者轉化為主動共創者，展現自我價值。

此模式已拓展至嘉義市七處社區據點，逐步形塑高齡共創的在地支持網，並獲「食安樂齡友善餐廳」及「銀光好居創新服務獎」等多項肯定。實證研究更顯示，參與者在握力、柔軟度及心肺耐力等身體機能指標之改善率突破100%，展現明顯效益。

資源精準投入，打造有溫度的醫院

嘉基院長陳煒表示，嘉基堅持全人關懷精神，致力將每一分資源精準投入，未來將持續強化ESG治理，不僅透過「職場健促生態系」守護員工，更要透過「韌性銀齡」模式赋能社區長者，將嘉基經驗分享給更多機構，共同守護雲嘉南地區的健康與永續能量。

(9)



蟬聯續優！嘉基以「韌性銀齡：微服務生態」方案再獲遠見肯定。(圖 / 嘉基 提供)