

**戴德森醫療財團法人**  
**109 年度工作計畫表**

**一、計畫依據：依據捐助章程第三條辦理**

**二、計畫內容：**

分類	工作項目	費用經費預算 (單位:新臺幣元)	計劃內容	預期成果(最多200字)	備註
A	人事費用	3,900,000,000	醫療服務各職類用人費用	完成門診、急診、住院、開刀、檢查、檢驗等各項醫療服務	醫院
A	藥品費用	1,700,000,000	醫療服務藥品費用	完成門診、急診、住院、開刀、檢查、檢驗等各項醫療服務	醫院
A	醫材費用	950,000,000	醫療服務位財費用	完成門診、急診、住院、開刀、檢查、檢驗等各項醫療服務	醫院
A	照護人力增加	500,000	機構住房率約86-88%，且照護者為女性，員工多為生育期女性，每年有3-4位生產並育嬰留停，常導致人力短缺影響照護品質，為提升照護品質，預計增加嬰兒照護人力1-2位。	雲嘉最優質、顧客首選的產後護理中心	產後護理之家
A	衛材用品	600,000	執行居家護理業務需要	確保居家護理品質	居家護理所
A	維修費	50,000	1. 儀器設備每年檢測校正。2. 電腦設備維修。	確保儀器/設備測量準確度	居家護理所
A	郵電費	18,000	1. 4G網卡。2. 郵寄健保、長照資料。	1. 確認健保收案申請。2. 提供每月長照核銷資料。	居家護理所
A	雜費	50,000	1. 會費。2. 合約書印刷。	學會規範每年需繳交常年會費。	居家護理所
B	增加上肢功能重建手術業務量	498,000	購買神經電刺激器	1. 可以有辦法施行臂叢神經手術，頸椎受傷功能重建手術，中風功能重建手術，以及其他下肢神經癱瘓手術。 2. 增加自費收入 3. 增加研究論文發表 4. 發展新技術 5. 增加教學資源	骨科
B	發展智慧醫療	1,267,040	導入自動識別UDI條碼應用	系統導入帶來效益： 1. 批號、效期管理 2. 問題品項的追蹤 3. 提供相關統計報表 4. 未來法規要求, 醫材來源及流向紀錄	資材室
B	其他非醫務收入-醫療儀器維修	40,000	承接相關外展醫院醫療儀器維修、保養業務	1. 增加醫院收入 2. 部分盈餘回饋同仁 3. 增強同仁維修能力	醫工組
B	採購數位移動式 X光機 壹台	6,600,000	1. 臨床檢查醫療服務 2. 提昇檢查效率、病人安全考量	提昇醫療影像品質、檢查效率，服務行動不便病人之影像檢查	影像醫學科
B	升級急診 X光 CR系統改為 DR 系統	1,850,000	提昇檢查效率、病人安全考量	提昇影像檢查品質	影像醫學科
B	儀器檢查測試費用	410,000	高端儀器檢查測試、品保	維持影片品質與儀器穩定度	影像醫學科
B	109年癌症計畫案	4,000,000	依國健署要求，辦理計畫案之應辦事項	提升院內癌症醫療品質	癌症中心
B	四癌篩檢推廣活動	380,000	門診癌症篩檢推廣之臨時工資、篩檢活動之贈品	維持/提升四癌篩檢量	癌症中心
B	模具、模型	960,000	依據醫護人員所需添購或淘汰模具	提供醫護人員模具練習，能更增加於臨床上的應用	臨床技能中心
B	增設自助繳費機	432,000	增設3台自助繳費機	1. 提供便民服務 2. 縮短顛峰時段病人批價繳費等候時	醫業室
B	增購點鈔機	40,000	增設2台數鈔機	提供工作便利性	醫業室
B	設備維修費	60,000	數鈔機/多媒體叫號系統等故障叫修	維持順暢的服務作業	醫業室
B	資訊系統擴充	2,500,000	ERP進階整合系統(媽媽膳食調理、寶寶視訊、緊急呼叫求救整合、衛教多媒體、智能床邊服務APP等管理及相關弱	雲嘉首家-智能資訊化產後護理中心	產後護理之家

C	質性研究課程	238,360	<p>一、目標 (一) 透過老師們對於理論的介紹說明，幫助同仁學習質性研究典範的基本概念，培養質性探索的認知能力。(二) 持續協助同仁發掘臨床工作上的可研究主題，培養對臨床實務現象的文化反思能力，與增加質性研究計畫的提案率。(三) 藉由同仁個人論文專題的報告，學習論文撰寫方法，提升論文寫作能力與論文投稿率。</p> <p>二、參加對象：院內同仁</p> <p>三、執行期程：109年3月至6月、109年10月至110年1月</p> <p>四、執行方式 邀請南華大學應用社會學系、東吳大學社會學系及中央研究院的老師協助指導。</p> <p>(一) 理論介紹：邀請南華大學、東吳大學和中研院專精質性研究的老師介紹質性研究的方法論，建立同仁們質性研究的理論根基，以及對生活現象的反思能力。</p> <p>(二) 文獻閱讀、分享與研究想法交流討論：閱讀有關醫療社會學、護理照護、社會工作、疾病經驗等領域質性研究論文，安排同仁分享個人有興趣的研究主題，由老師群說明相關理論概念，加上同仁臨床經驗的回應分享交流，加強同仁們對質性研究方法概念性的理解與應用能力。</p> <p>(三) 提供論文寫作與研究諮詢：針對已投稿研討會論文，及完成質性研究計畫者，規劃寫作進度，安排寫作諮詢，期逐步完成論文投稿。擬安排四次一對一論文或研究諮詢指導，每次三小時，每次指導論文數3-5篇。</p>	<p>一、培養院內同仁考察醫療社會現象多元思維典範，跨越二元、主客對立的認識觀點，真實進入服務對象的生活世界，建立互為主體的醫病溝通關係，提升醫療服務之人文關懷。</p> <p>二、增加院內同仁研究課程多元學習機會，使其質、量研究能力得以平衡發展。</p> <p>三、提升院內各職系研究學習風氣，協助各職系增加研究新知和論文發表產出，並發展本院質性研究的特色。</p>	臨床醫學研究中心
C	研究能力提升課程	6,800	<p>一、目標：透過統計或論文寫作經驗分享，協助同仁對於研究論文統計表格以及論文撰寫能力。</p> <p>二、參加對象：院內同仁。</p> <p>三、執行期程：109年1月至12月。</p> <p>四、執行方式：邀請院內有統計或論文寫作經驗的同仁進行指導。</p>	<p>一、增加院內同仁研究課程多元學習機會。</p> <p>二、提升院內各職系研究學習風氣，協助各職系增加研究新知和論文發表產出。</p>	臨床醫學研究中心
C	許志成教授指導課程	43,800	<p>一、目標：透過本指導課程，提升院內同仁論文之品質，期望能提高研究論文所發表期刊的impact factor。</p> <p>二、參加對象：院內有研究經驗之主治醫師。</p> <p>三、執行期程：109年1月至12月，每兩個月一次，每次兩小時。</p> <p>四、執行方式：邀請國家衛生研究院-群體健康科學研究所-研究員兼副所長許志成教授進行指導。</p>	<p>一、提升院內同仁研究論文所發表期刊的impact factor。</p> <p>二、提升院內各職系研究學習風氣，協助各職系增加研究新知和論文發表產出。</p>	臨床醫學研究中心
C	外訓_1日	38,400	因業務需求，派員參與專業研討會	透過參與專業研討會充實專業知識，訓練其應用能力，提升服務效能	臨床醫學研究中心
C	外訓_2日	27,300	因業務需求，派員參與專業研討會	透過參與專業研討會充實專業知識，訓練其應用能力，提升服務效能	臨床醫學研究中心
C	教學活動費	1,189,000	舉辦教學活動(含預評、講師費、手冊費、講義費、學會積分費...)	提升教師教學能力，及學員學習成效	醫事訓練中心
C	培訓	108,000	教學相關人員培訓	提升教師教學能力	醫事訓練中心
C	員工關懷心衛教育課程	130,000	教育性與預防性心衛教育課程與活動	<p>1. 心衛教育課程與活動辦理，提升員工與社區民眾心理健康知能與技巧學習。</p> <p>2. 心理師專業訓練裝備，提升員工協</p>	協談中心
C	教學活動費	1,544,000	舉辦教學活動(含講師費、海報、手冊費、講義費、學會積分費、預評...)	協助完成各職類專業學分	教研中心
C	人員派訓	867,600	人員在職教育及培訓(含國內外交通費、報名費、膳雜費、住宿費)	提升行政能力	教研中心
C	人員進修	200,000	員工在職進修	提升行政專業知識及能力	教研中心

C	教學能力提升課程	50,000	舉辦教學能力提升課程之講師費與活動費用	培育與提升全院教師教學能力	師資培育中心
C	優良教師遴選	138,000	進行醫師與醫事優良教師遴選	鼓勵教師教學	師資培育中心
C	教學活動費	556,400	舉辦教學活動(含教師費、手冊費、講義費、學會積分費、保險費、交通費、住宿費、全院學員座談會、教學負責人會議…)	提升全院教學及學習成效	教學中心
C	教師及相關教學人員派訓	192,000	教師培訓(含交通費、報名費、膳雜費)	提升行政能力	教學中心
C	教師教學津貼	23,950,000	鼓勵教師教學(含計劃主持人費、導師費、教師教學津貼、講師費、教學門診、優良教師獎勵津貼)	提升教師教學能力	教學中心
C	人員派訓相關活動	130,000	1. 研發案相關跨領域課程進修	協助創新研發案順利進行，厚植本院創新研發能量	創新育成中心
C	專利申請、答辯及維護	400,000	1. 專利事務所諮詢、代辦、答辯等相關費用 2. 專業人員諮詢	取得國內外專利，保護發明人之智慧財產權與後續潛在之收益	創新育成中心
C	創新研發案件執行	90,000	1. 廠商合作材料費 2. 創新案件相關軟硬體費用 3. 中心研發案相關會議	協助創新研發活動進行，使同仁之創新創意得以順利實現	創新育成中心
C	專家顧問諮詢及演講相關活動	92,500	1. 演講活動講師費 2. 專業人員諮詢費 3. 教學活動講師茶水、教材等相關費用	推廣院內創新研究風氣，擴展同仁創新研究視野	創新育成中心
C	學習成長-教育研究發展費	20,000	1. 主任每年至少1次以上參加出差、觀摩、研討會等。 2. 組長及管理師每年至少1次參與院外觀摩，並編在各組預算。	1. 主管眼界打開，帶領單位因應大環境的變動。 2. 培育傳承年輕下一棒	資材室
C	學習成長-教育研究發展費	21,000	吸收新知並取得學分:參加相關醫工年會及各類研討會	1. 醫工同業交流 2. 改善現有作業流程 3. 強化醫儀維修能力	醫工組
C	實證醫學訓練課程	78,000	舉辦實證醫學訓練課程之講師費與活動費用(含獎勵金)	提升全院實證醫學能力	實證醫學中心
C	教學研究發展	540,000	1. 辦理各項研討會及訓練活動等費用 2. 醫學影像等相關圖書、期刊購置 2. 人員派訓差旅費 3. 院內外講師費 4. 教學獎勵 5. 文章、會議發表獎勵	提升同仁專業技能、教學能力，及鼓勵研究產出	影像醫學科
C	早期緩和醫療工作坊	48,000	邀請講師至本院辦理早期緩和醫療的教育訓練	1. 提升個案管理師對早期緩和醫療的專業知識與技能 2. 符合癌症評鑑基準	癌症中心
C	院內急救加護救命術等活動訓練	1,986,000	ACLS、APLS、NRP等活動相關費用	提升醫護人員於急救加護方面等技能能力	臨床技能中心
C	臨床教學教材獎勵金	240,000	臨床教學教材獎勵	提供院內人員增加相關知識	臨床技能中心
C	補助款支出	8,100,000	鼓勵教師教學(含計劃主持人費、導師費、教師教學津貼、講師費、教學門診、優良教師獎勵津貼、人事費、…)	提升教師教學能	醫事訓練中心
C	實習生專業課程教學	30,000	實習生專業課程教學講師費	提昇實習生專業知識內容，能應用於臨床	醫事教育基金
C	實習生結束聚餐	15,000	辦理每梯次實習生實習結束前之餐會活動	提升臨床教師教學氣氛與彼此間的凝聚力	醫事教育基金
C	教學討論會議	15,000	辦理每季一次教學討論會議-誤餐費	提升教師教學參與度，改善教學成效	醫事教育基金
C	健保相關專業訓練	35,000	安排同仁參加協會相關研討課程	1. 透過培訓，增加健保相關之專業 2. 了解健保醫療環境的發展現況	醫業室
C	服務相關教育訓練	50,000	辦理服務相關訓練活動費用	1. 派訓/辦理5-6場服務相關訓練 2. 提升服務品質及價值	醫業室

C	神秘客/服務稽核培訓課程	100,000	安排參加神秘客/服務稽核相關課程	1. 透過培訓、有依據且明確的考核、讓員工在明確與清楚提供服務 2. 透過學習，對服務逐步進行調整，不斷進步 3. 透過不斷的服務品質提升，增強顧客信心，在顧客心中保留好形象，更容易提升品牌認同度	醫藥室
C	學術暨師資研討會	63,000	辦理各項研討會及訓練活動	辦理30場學術研討會，提升院內醫療與教學品質	藥劑科
C	民眾用藥衛生教育	12,000	辦理各項民眾用藥衛生教育活動	辦理12場民眾用藥衛生教育，提升民眾正確用藥觀念	藥劑科
C	研究計畫	300,000	申請研究計畫，執行臨床研究	執行1項研究計畫，並發表論文	藥劑科
C	外訓	35,000	外訓藥師，學習特定藥事服務	外訓1名藥師，提升藥事作業品質	藥劑科
C	鼓勵研究發表之學術論文獎勵金發放	6,500,000	每季學術論文獎勵金審查及發放	1. 鼓勵研究發表 2. 提升研究發表風氣	醫研部
C	研究諮詢相關指導費	700,000	1. 研究指導諮詢、顧問費 2. 院內計畫口頭結案報告指導諮詢	1. 提供研究諮詢，協助同仁進行研究發表 2. 提供研究諮詢，協助同仁執行研究計畫	醫研部
C	研究課程、講師費、活動相關費用	234,000	1. 研究經驗豐富之專家學者，分享研究經驗 2. 研究知能教學	1. 提升研究知能 2. 鼓勵研究發表 3. 提供研究相關資源支持	醫研部
C	差旅費	15,000	因公出差差旅費	公務、業務相關出差	醫研部
C	增進產學合作機構交流之相關費用	150,000	贈與產學合作機構相關費用	建立與維持產學合作關係，促進合作交流	醫研部
C	研究業務推動相關費用	286,400	研究相關其他、事務費、雜項費、研究教學設備費用、統計軟體費、福利社領用、雜項購置...	維持研究業務推動之研究相關費用	醫研部
C	國內外學術會議補助費用、外訓相關費用	40,000	參與國內學術會議相關費用、外訓相關費用	1. 鼓勵研究發表 2. 增進研究知能	醫研部
C	國外學術會議補助費用、外訓相關費用	200,000	參與國外學術會議相關費用、外訓相關費用	1. 鼓勵研究發表 2. 增進研究知能	醫研部
C	核發院內計畫主持人費用申請(醫事職系)	288,000	鼓勵醫事職系擔任計畫主持人之獎勵措施	獎勵醫事職系擔任計畫主持人執行研究計畫與成果發表	醫研部
C	研究計畫相關人事費用	1,000,000	提供研究計畫相關人事費用，協助計畫順利進行	計畫主人得以順利執行與完成研究計畫	醫研部
C	研究相關補助費用	5,000,000	1. 鼓勵同仁研究論文發表(論文編譯與投稿補助) 2. 提供與研究機構進行研究合作之計畫款項	1. 鼓勵研究論文發表 2. 鼓勵與機構進行研究合作 3. 計畫主人得以順利執行與完成研究計畫	醫研部
C	執行研究計畫相關之耗材費用	12,500,000	提供執行研究計畫相關之耗材、雜項、事務費用補助	計畫主人得以順利執行與完成研究計畫	醫研部
C	研究計畫相關審查費用	250,000	1. 敦請專家學者審查計畫執行可行性 2. 審查研究計畫內容品質	計畫主人得以順利執行與完成研究計畫	醫研部
C	人員教育訓練	60,000	知能是成為機構不斷精進的重要元素，無論在專業(母嬰)、管理(智能資訊)、創新業務(媽媽學校)等...需要上的派	雲嘉最優質、顧客首選的產後護理中心	產後護理之家
C	訓練費(講師費、訓練費)	10,000	1. 依居家護理師需求，辦理在職教育。 2. 派訓/出差費	充實單位人員臨床新知、提升品質	居家護理所
D	志工業務	153,500	1. 志工服務管理 2. 志工教育訓練	定期辦理志工教育訓練，增進志工服務技巧與相關知能。	協談中心

D	嘉義市政府委託嘉義市身心障礙綜合園區-再耕園經營管理及相關身心障礙者社會福利服務。	12,000,000	1. 嘉義市身心障礙綜合園區-再耕園營運管理委託案 2. 嘉義市身心障礙者生涯轉銜暨個案管理中心服務計畫 3. 嘉義市手語翻譯服務中心 4. 嘉義市西區社區式日間照顧服務布建計畫 5. 嘉義市身心障礙者職業輔導評量計畫 6. 嘉義市108年度身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫 7. 再耕園西羅亞按摩養生館 8. 嘉義縣108年度手語翻譯暨視訊服務窗口委託案	1. 提供嘉義市身心障礙者提供各項身心障礙福利服務每年服務人數可達3600人次以上。2. 園區營運包括場地出租管理及各項活動辦理每年營收可達550萬。3. 各項計畫業務政府補助款收入750萬。	再耕園
D	辦理嘉義市再耕園咖啡庇護工場	8,000,000	1. 提供身心障礙者庇護性就業服務 .2. 製作、包裝、代工及銷售咖啡、手工餅乾、禮盒及各項身心障礙者或弱勢族群參與製作產品。	1. 提供12位身心障礙者庇護性就業工作機會。2. 每年申請政府補助款項約130萬元，營業收入約800萬元。	再耕園
D	辦理嘉義市再耕園保潔清潔隊庇護工場	2,500,000	1. 提供身心障礙者庇護性就業服務。 2. 提供各項清潔服務及收集、整理、銷售二手商品。	1. 提供18位身心障礙者庇護性就業工作機會。2. 每年申請政府補助款項約190萬元，營業收入約180萬元。	再耕園
F	史瓦帝尼孕產婦及嬰兒保健功能提升計畫	2,201,320	與史瓦帝尼衛生部及國合會合作，提升史瓦帝尼婦幼醫療照護品質	培訓種子師資10名 指導13場駐地訓練 派駐醫護人員參與協助當地作業3個月	醫療合作中心
F	緬甸基地醫院合作計畫	588,260	與基地醫院合作，辦理教育訓練及交流參訪	辦理工作坊1場培訓至少20名助產士 邀請至少3名骨科代表來臺參訪規劃後續合作計畫	醫療合作中心
F	多哥醫療計畫	566,050	與美國生命河靈糧堂合作，支援洛美診所辦理義診及衛教	派遣5名隊員赴多哥執行義診、衛教及訪視等業務	醫療合作中心
G	員工關懷活動	17,000	辦理家庭日活動、員工夫婦浪漫情人晚宴、新婚禮讚等活動	透過家庭、婚姻教育活動的辦理，關懷員工與家庭成員，讓員工感受到嘉基是個關懷員工及家庭的友善職場。	協談中心
G	人員各項獎勵	180,000	激勵員工	激勵員工	教研行政中心
G	臨時工資	240,000	教學醫院評鑑業務需求	提增行政效率	教研行政中心
G	國內外創新發明展覽競賽	75,000	1. 參展基本設備採購 2. 參展相關住宿、材料、諮詢	參與創新競賽為院爭光，增加本院於創新領域之曝光度	創新育成中心
G	公學會常年會費	450,000	1. 嘉義市醫師公會、學會常年會費 2. 嘉義市醫事放射師公會、學會常年會費		影像醫學科
G	110年之癌症評鑑-預評	24,000	預評(癌症評鑑)	修正/調整評鑑準備工作項目之準確性	癌症中心
G	癌症醫療年度報告	120,000	癌症年報書寫(103-108年)	完成癌症評鑑基準之需求	癌症中心
G	常年會會	20,000	參加工作相關學會	增加工作相關知識	醫業室
G	新建智慧型手術大樓	400,000,000	預計工期2年，總工程款8億	建造最現代化、e化手術環境，配合醫院評鑑	新建工程室
G	媽媽學校活動	180,000	凡簽約於產後護理之家入住者可報名，費用於入住後折抵，藉由產前孕期活動設計，增加媽媽角色知能學習並成為媽媽角色助力。	認識自己充實自己使其對現有角色認知能力提升已達開心快樂勝任母職。	產後護理之家
G	奶瓶嘴消毒流程更改、免治馬桶、盥洗用品沐浴更新	300,000	1. 奶瓶嘴高規格消毒改由院內供應市消毒滅菌。2. 免治馬桶因使用10年有很多功能損壞需汰換。3. 提供符合顧客需要又安全&喜歡的清潔用品提升滿意度。	雲嘉最優質、顧客首選的產後護理中心	產後護理之家
	合計	7,066,783,730			

主辦會計：

會計主管：

董事長：

註：

- A 醫療、護理服務
- B 購置設備及不動產
- C 教育研究訓練
- D 醫療社會服務
- E 辦理健康促進活動
- F 醫療傳道
- G 其他